

7. März 2022  
ist **Equal Pay Day**

**equal  
pay**  

---

**day , -**



**EQUAL PAY 4.0 –  
GERECHTE  
BEZAHLUNG  
IN DER DIGITALEN  
ARBEITSWELT**

## 7. März 2022 ist **Equal Pay Day**

**Die Digitalisierung ist in vollem Gange und wird in den kommenden Jahren alle Bereiche unseres Lebens grundsätzlich verändern – wie wir kommunizieren, uns informieren, konsumieren und vor allem: wie wir arbeiten.**

Mobiles Arbeiten, agile Arbeitsformen, aber auch technische und digitale Lösungen für körperlich schwere Arbeiten haben das Potenzial, die Geschlechtertrennung am Arbeitsmarkt aufzuheben. Frauen bringen alle Fähigkeiten mit, die digitale Zukunft der Arbeit mitzugestalten.

Aber derzeit sind 80 Prozent aller Software-Entwickelnden männlich und 90 Prozent der Startups im Bereich Digitalisierung werden von Männern gegründet. Frauen entgehen attraktive Jobs im zukunftssträchtigen IT-Sektor und auch auf Frauen als Nutzerinnen wirkt sich dieses Missverhältnis negativ aus. Algorithmen für Personalauswahl, Kreditfinanzierung oder Gehaltsfestlegung dürfen Frauen nicht diskriminieren.

Deshalb braucht es vorurteilsfreie und geschlechterneutrale pädagogische Konzepte in Schule, Hochschule und bei der beruflichen Beratung. Frauen haben ein Anrecht auf den gleichen Zugang zu Weiterbildungsangeboten wie Männer und müssen konsequent an der Entwicklung mobiler Arbeitsprozesse beteiligt werden.

Durch den Einsatz digitaler Mittel werden Zeitressourcen gewonnen, was die Diskussion über die Regelarbeitszeit neu befördert. Viele vermeintlich einfache Tätigkeiten wie Kassiertätigkeiten, die hauptsächlich von Frauen ausgeübt werden, erfordern im Zuge der Technisierung und Digitalisierung zusätzliche Fähigkeiten und Qualifikationen. Das muss sich auch in einem höheren Entgelt widerspiegeln.

Seit Corona ist auch in Deutschland der Digitalisierungszug mit Hochgeschwindigkeit unterwegs. Höchste Eisenbahn, die Weichen für Equal pay 4.0 – gerechte Bezahlung in der digitalen Arbeitswelt zu stellen, damit die Umstrukturierung durch die Digitalisierung gleiche Bezahlung von gleicher und gleichwertiger Arbeit vorwärtsbringt.

# Machen Sie mit!

**Kampagnenmaterial, Aktionstipps, teilbare Social-Media-Vorlagen sowie weitere Informationen zur Equal Pay Day Kampagne:**

[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)

Das Kampagnen-Team erreichen Sie unter:





Tel. +49 (0)30 31 17 05 17

[info@equalpayday.de](mailto:info@equalpayday.de)

#epd2022 #equalpayday #equalpay #epd22  
#equalpay4punkt0 #genderpaygap #lohnluücke



## Unsere Social Media Kanäle

-  [linkedin.com/showcase/equal-pay-day-deutschland](https://www.linkedin.com/showcase/equal-pay-day-deutschland)
-  [twitter.com/BPW\\_Germany](https://twitter.com/BPW_Germany)
-  [facebook.com/equalpayday](https://facebook.com/equalpayday)
-  [instagram/equalpayday.de](https://instagram/equalpayday.de)

Initiiert vom:



**BPW GERMANY**

Gefördert vom:



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend